

POHON KINERJA / STRATEGIC MAP / ALUR LOGIKA

Misi Ke IV (Pemerintah Kab. Balangan) : Meningkatkan kualitas dan layanan birokrasi pemerintahan sebagai abdi masyarakat dan abdi negara serta penyelenggaraan pemerintahan yang inovatif

Tujuan : Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang bersih dari KKN

Indikator Tujuan : Indeks Integritas

Meningkatkan kualitas dan layanan pengawasan pemerintah daerah

Indikator : IKM

Inspektur		
KINERJA STRATEGIS (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS (SASARAN STRATEGIS)	TARGET
1. Mewujudkan pengawasan yang berkualitas dan efektif	- Level <i>maturitas SPIP</i> - Level <i>kapabilitas APIP</i> - <i>Indeks Integritas</i> - <i>Jumlah unit kerja yang diusulkan predikat WBK/WBBM</i>	- Level 3 (3,023) - Level 3 - 77 - WBBM :2 WBK :1
2. Meningkatkan kepuasan auditan (stakeholder) terhadap hasil pengawasan	- <i>Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan</i>	- 75
3. Terlaksananya rencana aksi/inisiatif strategis dalam rangka pencapaian sasaran dan indikator kinerja utama organisasi dalam perjanjian kinerja	- <i>Persentase tercapainya rencana aksi dan inisiatif strategis I sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan</i>	
4. Terlaksananya direktif pimpinan sesuai target waktu yang telah ditetapkan	- <i>Persentase terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan</i>	

Sekretaris			
No	KINERJA UTAMA/SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Inspektorat	- Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai SANIP) Inspektorat	(Nilai 71)
2.	Meningkatnya pengelolaan aset	- Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	(100%)
3.	Meningkatnya pelayanan sarana prasarana dan administrasi perkantoran.	- Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan Inspektorat Daerah	(100%)
4.	Meningkatnya Administrasi Kepegawaian	- Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah	(100%)
5.	Meningkatnya level kapabilitas APIP	- Persentase SDM Inspektorat Daerah yang bersertifikat sesuai keahlian	100 %
6.	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan	- Persentase Pemenuhan elemen penilaian mandiri kapabilitas APIP	100 %
		- Prosentase penyelesaian Tindak Lanjut hasil pengawasan	- 75

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Tersedianya sarana dan prasarana perkantoran.	- Persentasi Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai RKBU - Persentasi ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan	(100%) (100%)
2.	Tersedianya data kepegawaian.	- Persentase pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS.	(100%)
3.	Meningkatnya kapasitas SDM.	- Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100
4.	Terlaksananya pengelolaan BMD secara tertib	- Jumlah Laporan Pencatatan Aset	1 Laporan
5.	Tersedianya Laporan Aset	- Persentase Penyampalan Laporan Aset tepat waktu.	1 00

Inspektur Pembantu			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
	MEWUJUDKAN PENGAWASAN YANG BERKUALITAS DAN EFEKTIF	- Persentase SKPD di Wilayah yang bebas temuan; - Persentase SKPD di Wilayah yang bebas Temuan Keuangan Material Eksternal; - Persentase penyelesaian Tindak Lanjut Temuan/Rekomendasi pengawasan dengan kategori selesai/tuntas sesuai wilayah binaan; - Persentase SKPD dengan nilai Maturitas SPIP Level 3;	- (70%) - (10%) - (100%) - (30 %)

KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Tersedianya Laporan Kinerja yang berkualitas.	- Persentase ketersediaan dokumen laporan capaian kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang baik	(100)
2.	Tersedianya Dokumen Perencanaan yang berkualitas.	- Persentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang baik	(100)
3.	Tersedianya Laporan Keuangan.	- Persentasi Laporan Keuangan Akhir Tahun sesuai ketentuan perundang-undangan	(100%)
4.	Tersedianya dokumen tindak lanjut hasil pemeriksaan	- Prosentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan	75

Inspektur Pembantu Investigasi, Reformasi Birokrasi dan koordinator pencegahan tindak pidana korupsi			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
	MEWUJUDKAN PENGAWASAN YANG BERKUALITAS DAN EFEKTIF	- Persentase Hasil Pemeriksaan Investigasi/kasus yang diselesaikan; - Jumlah unit kerja yang diusulkan predikat WBK/WBBM; - Persentase Aduan Masyarakat yang terselesaikan; - Nilai PMPRB; - Persentase Pencapaian indikator MCP; - % SKPD yang mendapat nilai akuntabilitas kinerja Minimal BB	- (100%) - WBBM :2 WBK :1 - (100%) - (70) - (90%) - 45%

Fungsional			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Pemeriksaan yang efektif dan efisien.	- Persentase penyelesaian Laporan Hasil Pengawasan tepat waktu;	
2.	Quality Assurance dan Consulting yang efektif dan efisien	- Jumlah Unit Pelayanan Publik yang lulus seleksi administrasi WBK; - Jumlah SKPD yang diusulkan dalam penilaian Maturitas SPIP Level 3; - Jumlah SKPD yang dilakukan PMPRB	

--	--	--	--

POHON KINERJA / STRATEGIC MAP / ALUR LOGIKA

Misi Ke IV (Pemerintah Kab. Balangan) : Meningkatkan kualitas dan layanan birokrasi pemerintahan sebagai abdi masyarakat dan abdi negara serta penyelenggaraan pemerintahan yang inovatif

Tujuan : Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang bersih dari KKN

Indikator Tujuan : Indeks Integritas

Meningkatkan kualitas dan layanan pengawasan pemerintah daerah

Indikator : IKM

Inspektur		
KINERJA STRATEGIS (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS (SASARAN STRATEGIS)	TARGET
1. Mewujudkan pengawasan yang berkualitas dan efektif	- Level <i>maturitas SPIP</i> - Level <i>kapabilitas APIP</i> - <i>Indeks Integritas</i> - Jumlah unit kerja yang mendapat predikat <i>WBK/WBBM</i>	- Level 3 (3,023) - Level 3 - 77 - <i>WBBM</i> :1 - <i>WBK</i> :1
2. Meningkatkan kepuasan auditan (stakeholder) terhadap hasil pengawasan	- <i>Presentase Penyelesaian Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan</i>	- 75

Sekretaris			
No	KINERJA UTAMA/SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Inspektorat	- Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai <i>SAKIP</i>) Inspektorat	(Nilai 71)
2.	Meningkatnya pengelolaan aset	- <i>Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik</i>	- (100%)
3.	Meningkatnya pelayanan sarana prasarana dan administrasi perkantoran.	- <i>Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan Inspektorat Daerah</i>	- (100%)
4.	Meningkatnya Administrasi Kepegawaian	- <i>Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah</i>	- (100%)
5.	Meningkatnya level kapabilitas APIP	- <i>Persentase SDM Inspektorat Daerah yang bersertifikat sesuai keahlian</i>	- 100 %
6.	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan	- <i>Persentase Pemenuhan elemen penilaian mandiri kapabilitas APIP</i> - <i>Presentase penyelesaian Tindak Lanjut hasil pengawasan</i>	100 % - 75

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Tersedianya sarana dan prasarana perkantoran.	- <i>Persentasi Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai RKBU</i> - <i>Persentasi ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</i>	(100%) (100%)
2.	Tersedianya data kepegawaian.	- <i>Persentase pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS.</i>	(100%)
3.	Meningkatnya kapasitas SDM.	- <i>Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah</i>	100
4.	Terlaksananya pengelolaan BMD secara tertib	- Jumlah Laporan Pencatatan Aset	1 Laporan
5.	Tersedianya Laporan Aset	- <i>Persentase Penyampalan Laporan Aset tepat waktu.</i>	1 00

Inspektur Pembantu		
KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
MEWUJUDKAN PENGAWASAN YANG BERKUALITAS DAN EFEKTIF	- <i>Persentase SKPD di Wilayah yang bebas temuan;</i>	- (70%)
	- <i>Persentase SKPD di Wilayah yang bebas Temuan Keuangan Material Eksternal;</i>	- (100%)
	- <i>Persentase penyelesaian Tindak Lanjut Temuan/Rekomendasi pengawasan dengan kategori selesai/tuntas sesuai wilayah binaan;</i>	- (100%)
	- <i>Persentase SKPD dengan nilai Maturitas SPIP Level 3;</i>	- (30 %)

KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Tersedianya Laporan Kinerja yang berkualitas.	- <i>Persentase ketersediaan dokumen laporan capaian kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang baik</i>	(100)
2.	Tersedianya Dokumen Perencanaan yang berkualitas.	- <i>Persentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang baik</i>	(100)
3.	Tersedianya Laporan Keuangan.	- <i>Persentasi Laporan Keuangan Akhir Tahun sesuai ketentuan perundang-undangan</i>	(100%)
4.	Tersedianya dokumen tindak lanjut hasil pemeriksaan	- <i>Presentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan</i>	75

Inspektur Pembantu Investigasi, Reformasi Birokrasi dan koordinator pencegahan tindak pidana korupsi		
KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
MEWUJUDKAN PENGAWASAN YANG BERKUALITAS DAN EFEKTIF	- <i>Persentase Hasil Pemeriksaan Investigasi/Kasus yang diselesaikan;</i>	- (100%)
	- Jumlah unit kerja yang diusulkan predikat <i>WBK/WBBM</i> ;	- <i>WBBM</i> :2 - <i>WBK</i> :1
	- <i>Persentase Aduan Masyarakat yang terselesaikan;</i>	- (100%)
	- Nilai <i>PMPRB</i> ;	- (70)
	- <i>Persentase Pencapaian indikator MCP;</i>	- (90%)
	- <i>% SKPD yang mendapat nilai akuntabilitas kinerja Minimal BB</i>	- 45%

Fungsional			
No	KONDISI / HASIL / KINERJA	INDIKATOR	TARGET
1.	Pemeriksaan yang efektif dan efisien.	- Jumlah Laporan Hasil Asistensi Profil Risiko SKPD; - <i>Presentase Laporan Hasil Pemeriksaan Investigasi/Kasus yang disampaikan tepat waktu</i>	- 30 100%
2.	Quality Assurance dan Consulting yang efektif dan efisien	- <i>Presentase unit kerja yang lulus verifikasi data dukung penilaian WBK/WBBM</i> - Jumlah SKPD yang dilakukan <i>PMPRB</i> - <i>Persentase Pemenuhan Data Dukung Indikator MCP</i>	- 50% - 30 - 90%